

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о проведении ежегодной вакцинации сотрудников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» (далее по тексту МАУДО «ЦДТ») разработано в соответствии со следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 17.09.1998 г. № 157-ФЗ (в редакции Федеральных законов) «об иммунопрофилактике инфекционных болезней»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 06.12.2021 г. № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 25.03.2013 г. № 257 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства РФ по вопросам деятельности Министерства труда и социальной защиты РФ»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 15.07.1999 г. № 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок».

1.2. Вакцинация сотрудников МАУДО «ЦДТ» проводится согласно национальному календарю профилактических прививок и календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям и являются обязательными для работников отрасли образования:

- вакцинация против кори, ранее не болевшим, при отсутствии информации о проведенной иммунизации в возрасте до 35 лет (включительно);
- вакцинация против краснухи, ревакцинация против краснухи до 25 лет (включительно), если они не болели краснухой, не были привиты;
- вакцинация против вирусного гепатита В, подлежат работники в возрасте от 18 до 55 лет, если они раньше не переболели гепатитом и не были привиты против него;
- АДСМ (дифтерия и столбняк) через каждые 10 лет проводится ревакцинация;
- вакцинация против туляремии;
- вакцинация против клещевого энцефалита;
- вакцинация против гриппа - ежегодно;
- вакцинация против коронавирусной инфекции.

1.3. Сотрудники МАУДО «ЦДТ», имеющие противопоказания к вакцинации, должны предоставить документ, основанием для выдачи которого является заключение медицинского специалиста узкого профиля, у которого пациент стоит на учёте или в компетенцию которого входит установление диагноза.

2. Ответственность работодателя

2.1. Работодатель МАУДО «ЦДТ» обязан вести контроль за вакцинацией сотрудников МАУДО «ЦДТ», потому как есть риск возникновения и распространения инфекционных заболеваний и именно поэтому необходима профилактическая вакцинация работников. (постановление Правительства Российской Федерации № 825).

2.2. Из-за отсутствия профилактических прививок работодатель вправе отказать в приёме на работу или отстранить от выполнения трудовых обязанностей.

2.3. Если работодатель не выполняет требования законодательства и не проводит контроль за обязательной вакцинацией работников, то он будет привлечён к административной ответственности (ст. 6.3 КоАП Российской Федерации).

3. Ответственность сотрудников

3.1. Сотрудники обязаны проходить вакцинацию согласно календарю профилактических прививок и календарю профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

3.2. К сотрудникам, не прошедшим обязательную вакцинацию, применяется дисциплинарное взыскание и процедура отстранения от работы без сохранения заработной платы (ст. 76 и 192 Трудового кодекса Российской Федерации и ст. 76).

4. Документальное оформление вакцинации сотрудников

4.1. Отметки о прохождении вакцинации должны быть отражены в личной медицинской книжке каждого сотрудника МАУДО «ЦДТ», либо сотрудник предоставляет карту профилактических прививок, выданную медицинским учреждением.

4.2. Лицо, назначенное приказом руководителя, отслеживает соблюдение периодичности прохождения вакцинации сотрудников МАУДО «ЦДТ».

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.