

Приложение 1
к приказу № 214-од
от 07.08.2024

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель председателя

ППО МАУДО «ЦДТ»

 О.В. Масич

Протокол № 5 от 07.08.2024г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МАУДО «ЦДТ»

Л.М. Редькина

Приказ № 214-од от 07.08.2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ

«О проведении ежегодной плановой диспансеризации сотрудников
МАУДО «Центр детского творчества»

г.Пыть-Ях, 2024г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации ст. 185.1 Трудового кодекса РФ «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации», Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Приказа Министерства здравоохранения РФ от 27 апреля 2021 года №404н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения», Приказ Министерства здравоохранения РФ от 1 июля 2021 года № 698 н «Об утверждении порядка направления граждан на прохождение углубленной диспансеризации, включая категории граждан, проходящих углубленную диспансеризацию в первоочередном порядке».

1.2. Положение служит организационно-методической основой прохождения диспансеризации работниками МАУДО «Центр детского творчества» (далее - ЦДТ).

1.3. В обязанности работодателя не входит организация диспансеризации работников. Прохождение диспансеризации работниками осуществляется на добровольной основе бесплатно на основании полиса ОМС при предъявлении паспорта в медицинском учреждении по месту прикрепления. Работодатель обязан предоставить установленное законодательством количество оплачиваемых выходных дней для прохождения работниками диспансеризации.

1.4. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на следующих условиях:

- 1) 1 раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно;
- 2) ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий граждан, включая:
 - а) инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий, а также участников Великой Отечественной войны, ставших инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья или других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);
 - б) лиц, награжденных знаком "Жителю блокадного Ленинграда", лиц, награжденных знаком "Житель осажденного Севастополя" и признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);

в) бывших несовершеннолетних узников концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период второй мировой войны, признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);

г) работающих граждан, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работающих граждан, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста.

1.5. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.6. Профилактический медицинский осмотр и диспансеризация проводятся в рамках программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

В дополнение к профилактическим медицинским осмотрам и диспансеризации граждане, переболевшие новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), проходят углубленную диспансеризацию, включающую исследования и иные медицинские вмешательства в соответствии с перечнем исследований и иных медицинских вмешательств, проводимых в рамках углубленной диспансеризации, установленным программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на соответствующий год и плановый период (далее - углубленная диспансеризация).

Углубленная диспансеризация также может быть проведена по инициативе гражданина, в отношении которого отсутствуют сведения о перенесенном заболевании новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья обеспечивают организацию прохождения гражданами

профилактических медицинских осмотров, диспансеризации, в том числе в вечерние часы и субботу, а также предоставляют гражданам возможность дистанционной записи на приемы (осмотры, консультации) медицинскими работниками, исследования и иные медицинские вмешательства, проводимые в рамках профилактических медицинских осмотров и диспансеризации.

Список врачей и проводимые обследования индивидуальны в соответствии с возрастом, состоянием здоровья, наличия ранее диагностированных хронических заболеваний. Общий перечень параметров, входящих в диспансеризацию позволяет провести комплексную диагностику всего организма человека.

Первый этап диспансеризации (скрининг) проводится с целью выявления у граждан признаков хронических неинфекционных заболеваний, факторов риска их развития, риска пагубного употребления алкоголя, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, определения группы здоровья, а также определения медицинских показаний к выполнению дополнительных обследований и осмотров врачами-специалистами для уточнения диагноза заболевания (состояния).

Второй этап диспансеризации проводится с целью дополнительного обследования и уточнения диагноза заболевания (состояния) при наличии показаний по результатам первого этапа.

2. Порядок прохождения плановой диспансеризации.

2.1. Предварительно выяснить в медицинском учреждении по месту прикрепления порядок и условия прохождения плановой диспансеризации.

2.2. Написать заявление на имя директора ЦДТ о запланированной диспансеризации не позднее чем за три рабочих дня до диспансеризации, предварительно согласовать с директором ЦДТ день или дни прохождения диспансеризации.

2.3. Подписать приказ о предоставлении работнику дополнительного оплачиваемого дня отдыха.

2.4. Работник вправе не выходить на работу и использовать день или дни для диспансеризации после того, как ознакомится с приказом об освобождении от работы.

2.5. По итогам прохождения диспансеризации предоставить директору ЦДТ справку медицинского учреждения, подтверждающую целевое использование дополнительного оплачиваемого дня.

2.6. При необходимости использования дополнительных дней для прохождения диспансеризации сверх установленного нормами ТК РФ, работник может написать целевое заявление на предоставление отпуска без сохранения заработной платы с указанием соответствующего основания.

2.7. Отсутствие работника на рабочем месте в день прохождения диспансеризации отражается в таблице учета рабочего времени.

2.8. Педагогические работники ЦДТ проходят диспансеризацию в каникулярное время.

2.9. Для прохождения диспансеризации специалистом по кадрам ежегодно составляется список работников, которым, по году рождения, надлежит пройти диспансеризацию.

2.10. Диспансеризация проводится в соответствии с порядком, утвержденным Министерством здравоохранения Российской Федерации. Перечень лиц, подлежащих диспансеризации, определяется по году рождения.

2.11. Если в текущем году работник по возрасту не должен проходить диспансеризацию, администрация ЦДТ (далее – работодатель) имеет право отказать работнику в освобождении от работы.

3. Заключительные положения

3.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются с согласованием профсоюзного комитета и утверждаются директором.

3.2. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.3.1, настоящего Положения.

3.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.