

СОГЛАСОВАНО:  
Зам. председателя ППО МАУДО «ЦДТ»  
О.В. Масич  
« 13 » « 08 » 2024г.



УТВЕРЖДАЮ:  
И.о. директора МАУДО «ЦДТ»  
Л.М. Редькина  
« 13 » « 08 » 2024г.

## **Политика Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» по вопросу профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовом коллективе и недопущению дискриминации и стигматизации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией**

### **1. Общие положения**

- 1.1. Муниципальное автономное учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» признает серьезность эпидемической ситуации по ВИЧ-инфекции на территории г.Пыть-Ях, оказывающей негативное воздействие на рабочие места.
- 1.2. Муниципальное автономное учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением ВИЧ-инфекции и сокращению последствий заболевания.
- 1.3. Муниципальное автономное учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» выражает готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал предприятия, членов их семей и общество путем внедрения политики, и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах.

### **2. Цели**

Политика Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» преследует следующие цели:

- 2.1. Информирование работников с использованием всех возможных ресурсов - по профилактике, раннему выявлению и наличию бесплатного лечения ВИЧ-инфекции с целью повышения уровня информированности.
- 2.2. Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей.
- 2.3. Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации.
- 2.4. Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

### **3. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции/профилактика**

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей Учреждение проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;

- включение информации о ВИЧ-инфекции во вводные и повторные инструктажи по охране труда.

#### **4. Недопущение дискриминации и преследований**

4.1. Муниципальное автономное учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» признает права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

4.2. Муниципальное автономное учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» придерживается принципа не дискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Учреждение рассматривает ВИЧ/СПИД, как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

4.3. Муниципальное автономное учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

#### **5. Создание благоприятной рабочей среды**

5.1. Муниципальное автономное учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте.

#### **6. Консультирование и тестирование**

6.1. Добровольное консультирование и тестирование будет широко пропагандироваться среди работников предприятия, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает до тестовую и после тестовую консультацию.

6.2. При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа:

- тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными.
- тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру.

6.3. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

6.4. Муниципальное автономное учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

#### **7. Продолжение трудовых отношений**

7.1. Муниципальное автономное учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или



