

Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в учреждении

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников учреждения (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в учреждении	Апрель 2022	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Директор	Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в учреждении
1.2.	Разработка, формирование и утверждение плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в учреждении	Апрель 2022, Сентябрь 2023	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Директор	План мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в учреждении
1.3.	Разработка программы наставничества педагогических работников в учреждении	Май 2022	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Директор, заместитель директора по методической работе	Программа наставничества педагогических работников в учреждении
1.4.	Разработка и утверждение локального акта, регламентирующего меры стимулирования педагогических работников учреждения.	В течении года 2022, 2023, 2024	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Директор, профсоюзный	Внесении изменений и дополнений в Положение об установлении систем оплаты труда работников учреждения

1.5.	Разработка и утверждение локальных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в учреждении	В течение всего периода	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Директор, заместители директора по направлениям	Обеспечение развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала в учреждении
1.6.	Контроль за реализацией мероприятий («дорожной карты»), по внедрению системы (целевой модели) наставничества в учреждении	В течение всего периода	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Заместитель директора по методической работе, куратор системы наставничества	Справки по итогам реализации мероприятий региональной («дорожной карты»)
1.7.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	В соответствии с сороками реализацией программ наставничества	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Куратор системы наставничества	Реализация программ наставничества
Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Проведение установочного семинара для работников учреждения по вопросам внедрения системы наставничества	До 1 июня 2022	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Заместитель директора по методической работе	Протокол методического семинара для работников учреждения по вопросам внедрения системы наставничества
2.2	Формирование информационной базы наставников с целью обеспечения доступного	Постоянно	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского	Наличие реестра информационной базы наставников

	категорий педагогических работников			
2.3.	Привлечение к реализации программ наставничества учреждения, предприятий и организаций города, муниципальных учреждений культуры и спорта, юридических и физических лиц, чья деятельность связана с образовательной, спортивной, культурной и досуговой деятельностью	Постоянно	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Директор	Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников.
Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся по программам повышения квалификации, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Постоянно	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Заместитель директора по методической работе, специалист по кадрам	Реестр данных для проведения оценки вовлеченности, обучающихся по программам повышения
3.2	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Постоянно	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества» Заместитель директора по методической работе, куратор системы наставничества	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
3.3	Проведение самодиагностики по результатам реализации планов мероприятий («дорожных карт»),	Декабрь 2022, Май 2023,	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского	Справка по результатам самодиагностики в учреждении. Результативность реализации